

## 5.7 Персонал. Система повышения квалификации

### Анализ состояния кадров

	2010	2011	2012	Динамика
Списочный состав коллектива на конец года	142	134	124	- 10
Основной состав	112	104	95	- 9
<b>Фонд оплаты труда за 12 месяцев (тыс. руб.)</b>	<b>11682</b>	11929	<b>12277</b>	
В т.ч.: из бюджетных средств	11112	11834	12189	
из внебюджетных средств	570	95	88	
<b>Среднемесячная зарплата (руб.)</b>	<b>7700</b>	<b>7800</b>	<b>9140</b>	

Сменяемость и текучесть кадров самая большая проблема, сложившаяся в муниципальных библиотеках в начале 2000-х годов (2002-03гг.), решенная к 2007г. За последние 3 года ситуация повторилась. Сложилась тенденция к увеличению текучести кадров. В 2012 году принято 18 человек, уволено – 28 человек. Профессиональный уровень вновь принятых сотрудников в несколько раз ниже уволившихся. Из числа уволенных 12 специалистов с библиотечным образованием, а из числа принятых 4.

Основная причина увольнения – низкая заработная плата. Среднемесячная заработная плата в библиотеке в течение 2012 года держалась на уровне 7,5 т.р., ее увеличение до 9 т.р. связано только с доплатами за увеличение объема труда, т.е. распределение вакансий. Но данное повышение средней заработной платы влечет за собой снижение качества оказания библиотечных услуг.

### Анализ кадров по образованию и стажу

Из численности основного состава (95 чел.) имеют образование:

Образование	2010	2011	2012	динамика
Высшее	77	74	66	-8
В т.ч. высшее библиотечное	40	39	32	-7
Средне-профессиональное	30	26	24	-2
В т.ч. среднее специальное библиотечное	21	19	17	-2
Библиотечное (высшее и среднее)	61	58	49	-9

Сотрудники с высшим образованием в библиотеке – это 69%. Этот показатель можно было бы считать достаточно высоким, если бы не снижение общего количества сотрудников с библиотечным образованием (высшим и средним).

Из численности основного состава:

Стаж работы	2010	2011	2012	Динамика
До 3 лет	13		13	-
3 – 6 лет	10	13	13	
6 – 10 лет	21	11	4	-
свыше 10 лет	68	70	65	-

Основная категория сотрудников – это кадры со стажем более 10 лет. Конечно, именно они позволяют сохранять качественный профессиональный уровень библиотечного обслуживания. В основном это сотрудники с библиотечным образованием. В тоже время, в течение года произошло

увольнение 12-ти специалистов. Увольняются ветераны, проработавшие в библиотеке почти до 70-ти лет. Однако притока молодых профессионалов не наблюдается.

По возрастному составу основная часть сотрудников в возрасте от 30 и до 55 лет. Притока молодых кадров не наблюдается на протяжении многих лет. С каждым годом увеличивается средний возраст библиотечных специалистов. Так, в 2010 году он составлял 40 лет, в 2012 году составил 43года.

В существующих условиях руководство 3–х библиотечных систем в рамках деятельности «Методического объединения» провело мониторинг библиотечных кадров и заработной платы. Полученные результаты с выводами были представлены в мэрию г.о. Тольятти. Были проведены собрания актива работников культуры по вопросу повышения заработной платы и оттока профессиональных кадров. Неоднократное обращение в мэрию г.о. Тольятти, Думу г.о. Тольятти, а так же к губернским властям привлекло внимание к серьезности сложившейся ситуации.

Несмотря на существующие сложности с низкой заработной платой, недостаток кадров, руководство библиотеки стремится поддерживать благоприятную профессиональную и личностную рабочую атмосферу в коллективе, создать максимально комфортные условия для работы. Своевременно проведены собрания в коллективе, разработана система повышения квалификации.

<b>Список сотрудников, награжденных в 2012 году почетными грамотами и благодарственными письмами вышестоящих организаций</b>				
	<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>	<b>Награда</b>	<b>Наименование библиотеки</b>
1.	Беляева Ольга Владимировна	Зав. библиотекой	Благодарственное письмо мэра	Библиотека №3
2.	Булюкина Надежда Валентиновна	Директор МБУК «Библиотека Автограда»	Орден Академических пальм (Франции)	Библиотека Автограда
3.	Васянова Екатерина Александровна	Главный библиотекарь	Благодарственное письмо мэра	Библиотека №16
4.	Кабалина Вера Васильевна	Зав. сектором библиотеки	Благодарственное письмо Департамента культуры	Отдел организации и использования единого фонда
5.	Казанджян Наталья Валентиновна	Главный библиотекарь	Почетная грамота мэра	Литературная гостиная
6.	Кишкурно Александра Владимировна	Зав. отделом библиотеки	Почетная грамота Министерства культуры Самарской области	Литературная гостиная
7.	Кондрусева Елена Васильевна	Главный бухгалтер	Благодарность Министерства культуры Самарской области	Администрация
8.	Кузнецова Валентина Александровна	Ведущий библиотекарь	Благодарственное письмо Департамента культуры	Отдел комплектования и обработки
9.	Кузьмичева Наталья Владимировна	Зав. отделом библиотеки	Благодарность Министерства культуры	Отдел библиотечного маркетинга
10.	Кулижская Лариса Анатольевна	Главный библиотекарь	Почетная грамота мэрии	Зал отраслевой литературы
11.	Куцаева Алла Викторовна	Главный библиограф	Благодарственное письмо мэра	Информационно-библиографический отдел
12.	Лебедева Елена Васильевна	Зав. отделом библиотеки	Благодарность Министерства культуры Самарской области	Интернет-Центр
13.	Мальнова Елена Александровна	Ведущий библиотекарь	Благодарственное письмо Департамента культуры	Библиотека №17
14.	Молчанова Надежда Николаевна	Зав. библиотекой	Благодарственное письмо мэра городского	Библиотека №7

			округа Тольятти	
15.	Недосекина Любовь Шаймиевна	Библиотекарь 1 категории	Благодарственное письмо Департамента культуры	Библиотека №5
16.	Павлов Андрей Петрович	Инженер-программист	Благодарственное письмо Департамента культуры	Отдел библиотечного маркетинга
17.	Пахомова Марина Анатольевна	Зав. библиотекой	Победитель конкурса «Библиотекарь года – 2012»	Библиотека №2
18.	Петрушова Ирина Викторовна	Зав. библиотекой	Благодарственное письмо Департамента культуры	Библиотека №12
19.	Рылкина Елена Васильевна	Зав. библиотекой	Почетная грамота Профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ»	Библиотека №7
20.	Скнарера Нина Витальевна	Ведущий библиотекарь	Благодарственное письмо Департамента культуры	Отдел комплектования и обработки литературы
21.	Сычугова Оксана Геннадьевна	Зав. библиотекой	Благодарственное письмо Департамента культуры	Библиотека №17
22.	Тишенкова Людмила Анатольевна	Библиотекарь 1 категории	Благодарственное письмо Департамента культуры	Сектор контроля и учета
23.	Толкачева Ирина Петровна	Главный библиотекарь	Благодарственное письмо Департамента культуры	Отдел комплектования и обработки литературы
24.	Тяговцева Александра Александровна	Главный библиотекарь	Благодарственное письмо Департамента культуры	Библиотека №4
25.	Федулова Ирина Геннадьевна	Зав. библиотекой	Благодарственное письмо мэра городского округа Тольятти	Библиотека №13
26.	Черепанова Наталья Николаевна	Главный библиотекарь	Благодарственное письмо мэра городского округа Тольятти	Библиотека №3
27.	Чудакова Вера Васильевна	Ведущий библиотекарь	Благодарственное письмо Департамента культуры	Отдел комплектования и обработки литературы
28.	Шеянова Мария Никитична	Зав. отделом библиотеки	- Благодарственное письмо мэра; - Благодарность Министерства культуры Самарской области	Отдел организации и использования единого фонда
29.	Шпак Елена Михайловна	Зав. отделом библиотеки	Благодарственное письмо мэрии	Информационно-библиографический отдел
30.	Яблокова Ольга Владимировна	Главный библиограф	Благодарственное письмо мэрии	Интернет-Центр

**Список сотрудников МБУК «Библиотека Автограда», награжденных Благодарственными письмами от общественного объединения «Декабрь»**

<b>№ п/п</b>	<b>Фамилия, Имя, Отчество</b>	<b>Должность</b>
1.	Павидис Светлана Николаевна	Директор МБУК "Библиотека Автограда"
2.	Кузьминова Инна Ивановна	Заместитель директора МБУК "Библиотека Автограда"
3.	Скаткова Оксана Анатольевна	Заведующая библиотекой №11, сектором иностранной литературы
4.	Липинская Елена Борисовна	Заведующая отделом комплектования и обработки литературы
5.	Кузьмичева Наталья Владимировна	Заведующая отделом библиотечного маркетинга
6.	Болдырева Елена Владимировна	Главный библиотекарь отдела библиотечного маркетинга
7.	Шпак Елена Михайловна	Заведующая информационно - библиографическим отделом
8.	Кишкурно Александра Владимировна	Заведующая Литературной гостиной
9.	Шеянова Мария Никитична	Заведующая Отделом организации и использования единого фонда
10.	Горяинова Ирина Валентиновна	Заведующая библиотекой №16, АВТОВАЗ, ООО «ВМЗ» (ПТО)
11.	Кулижская Лариса Анатольевна	Главный библиотекарь зала отраслевой литературы
12.	Лебедева Елена Васильевна	Заведующая Интернет – центром Центральной библиотеки
13.	Беляева Ольга Владимировна	Заведующая библиотекой №3, АВТОВАЗ, СКП
14.	Бухтоярова Марина Викторовна	Заведующая детско - юношеской библиотекой (библиотека №4)
15.	Рылкина Елена Васильевна	Заведующая библиотекой №7, АВТОВАЗ, ПрП
16.	Федулова Ирина Геннадьевна	Заведующая библиотекой №13, АВТОВАЗ, МСП

**Список работников МБУК «Библиотека Автограда», поощренных профкомом ОАО «АВТОВАЗ» денежной премией к 45-летию библиотеки.**

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО</b>	<b>Место работы</b>	<b>Должность</b>	<b>Примечание</b>
1.	Балашова Людмила Николаевна	Библиотека №3	Зав. Библиотекой №3 СКП	Пенсионер СКП более 30
2.	Баянова Наталья Алексеевна	Библиотека №13		Пенсионер МСП более 20 лет
3.	Беляева Галина Валентиновна	Библиотека №5	Зав. Библиотекой №5 ДПЗЧА и ДО	
4.	Беляева Ольга Владимировна	Библиотека №3	Зав. Библиотекой №3 СКП	
5.	Булюкина Надежда Валентиновна	Администрация	директор	
6.	Васянова Екатерина Александровна	Библиотека №16	библиотекарь	
7.	Габараева Галина Багратовна	Библиотека №16		Пенсионер ПТО, более 15 лет
8.	Глебова	Библиотека №6	библиотекарь	

	Наталья Валентиновна			
9.	Горяинова Ирина Валентиновна	Библиотека №16	Зав. Библиотекой №16 ООО «ВМЗ»	
10.	Гришунина Галина Михайловна	Библиотека №14	Зав. Библиотекой №14 ЭП	
11.	Казанцева Надежда Николаевна	Библиотека № 2	библиотекарь	
12.	Косливцева Олеся Алексеевна	Библиотека №13	зав. сектором	
13.	Краснова Ирина Алексеевна		Первый директор библиотеки	Пенсионер
14.	Кузьминова Инна Ивановна	Администрация	зам. директора	МСП Более 20 лет
15.	Кулижская Лариса Анатольевна	Библиотека №7	гл. библиотекарь	
16.	Куликова Фрида Филипповна	Библиотека №2		Пенсионер Более 10 лет
17.	Кучко Валентина Степановна	Библиотека №3	Первая заведующая библиотекой №3 СКП	Пенсионер СКП более 20 лет
18.	Лобачева Татьяна Николаевна	Библиотека №13	библиотекарь	
19.	Недосекина Любовь Шаймиевна	Библиотека №5	библиотекарь	
20.	Нестерова Татьяна Николаевна		Зав. профсоюзной библиотекой	Пенсионер
21.	Павлышина Ирина Александровна	Библиотека № 13	зав.сектором	
22.	Пахомова Марина Анатольевна	Библиотека №2	Зав. Библиотекой №2 ИП	
23.	Петрушова Ирина Викторовна	Библиотека №12	Зав. Библиотекой №12	
24.	Пудикова Татьяна Николаевна	Библиотека №8	Зав. Библиотекой №8 062 корпус	
25.	Рылкина Елена Васильевна	Библиотека №7	Зав. Библиотекой №7 ПрП	
26.	Федулова Ирина Геннадьевна	Библиотека №13	Зав. Библиотекой №13 МСП	
27.	Черепанова Наталья Николаевна	Библиотека №. 3	зав. сектором	

Библиотека Автограда имеет давние традиции корпоративных праздников. Один из них – День Библиотеки Автограда, состоялся, как обычно, 30 сентября в одном из самых красивых мест Самарской Луки в духовно-культурном центре «Богатырская слобода».

### Система повышения квалификации

Профессиональное развитие является процессом первостепенной важности. Повышение квалификации – отдельное, весьма ответственное направление деятельности библиотеки. В Библиотеке Автограда эта ответственность возложена на Отдел библиотечного маркетинга. Коллегиальное обсуждение принципиальных вопросов проводится на заседаниях Совета при директоре.

Работа по повышению квалификации сотрудников ведется в рамках общебиблиотечного планирования. При подготовке отдельных мероприятий, затрагивающих интересы и сферу деятельности нескольких или многих подразделений, разрабатывается детальный план со сроками и ответственными. Связанная с повышением квалификации работа отражается также в планах структурных подразделений.

Для того, чтобы коллектив мог соответствовать технологическим и организационным изменениям, чтобы в полной мере использовать его умения и навыки, Библиотека Автограда обеспечивает возможность для развития и самосовершенствования персонала. Продолжает работу

непрерывно действующая многоступенчатая система повышения квалификации кадров, разработанная на основе дифференцированного подхода к обучению. Постоянное повышение квалификации оказывает влияние как на профессиональный уровень каждого конкретного сотрудника, так и на уровень работы библиотеки в целом. Для повышения уровня профессиональной компетенции разработана программа развития библиотечного персонала «Эффективное обучение».

Программа «Эффективное обучение» направлена на обеспечение высокого уровня качества библиотечных услуг, на совершенствование обслуживания пользователей. В рамках этой программы, оперативно реагируя на потребности и запросы, проводятся обучающие занятия с использованием новейших методик по профессиональной подготовке и повышению квалификации библиотечных специалистов Библиотеки Автограда.

Основные разделы программы:

- «Современный библиотекарь»: многоуровневая программа профессионального развития (адаптация новых сотрудников, актуализация знаний для всех сотрудников)
- «Как стать профессионалом» (День методиста – каждый третий четверг)
- «Компьютерные технологии в обслуживании» (спецкурс)
- «Профи» (командировки, стажировки)

## Повышение квалификации сотрудников Библиотеки Автограда в 2012 г.

### Уровень учреждения

#### 1. Обзор для профессионалов - "Что мы читаем".

Традиционно, в течение года, проводились обзоры новинок художественной и отраслевой литературы, профессиональной периодики (в т.ч. Интернет-ресурсов). В течение года обзоры посетили 97 библиотекарей.

Самообразование предполагает не только чтение специальной литературы. Важно следить не только за публикациями по основной специальности, но и прочитывать издания по смежным областям: культурологи, психологии, социологии, информатике и др. На обзорах освещались актуальные вопросы библиотечного дела, библиотековедения, библиографоведения, различные события в жизни библиотечного сообщества, как у нас, так и за рубежом; проводились дискуссии по наиболее актуальным темам.

#### 2. "Книжный обозреватель": конкурс библиографических обзоров.

Конкурс проводится в целях повышения профессионального уровня библиотекарей. Цель конкурса - выявление талантливых библиотечных специалистов, поддержка и стимулирование лучших библиотечных инициатив в сфере продвижения чтения; пропаганда и тиражирование положительных и эффективных примеров продвижения чтения, внедрение в процесс деятельности Библиотеки Автограда инновационных форм и методик. В течение 2012г. состоялось три конкурсных обзора, участниками которых стали 17 библиотекарей. Конкурс будет продолжен в 2013г., итоги будут подведены в мае, в канун Общероссийского дня библиотек.

#### 3. "Проблемы и перспективы продвижения чтения молодежи в библиотеке": семинар.

Выездной семинар СОЮБ, организованный на базе Библиотеки Автограда, состоялся 16 февраля 2012г. Участниками семинара стали библиотекари муниципальных и школьных библиотек Тольятти – 30 человек. В дискуссионной трибуне от Библиотеки Автограда с докладом «Современные технологии взаимодействия библиотеки с молодым пользователем» выступила С.Н. Павидис.

#### 4. "Справочно-информационное обслуживание в условиях современной библиотеки": практикум.

Практикум для участников конкурса профессионального мастерства состоялся 15 мая. Участвовали 17 библиотекарей. Основные темы: СБА библиотеки. Формирование информационной культуры пользователей. Справочно-библиографическое обслуживание. Библиографическое информирование. Библиографические базы данных: аналитическая роспись периодики, аналитическое описание документов, поиск.

#### 5. "Библиографический марафон": конкурс профессионального мастерства



Конкурс состоялся 22 мая, в нем приняли участие 13 библиотекарей. "Библиографический марафон" был интересным, динамичным и сложным. Все держались достойно, все дошли до финиша с хорошими результатами. Но лучше всех свои библиографические знания показала М.А. Пахомова, заведующая библиотекой № 2, которая и стала "Библиотекарем года – 2012".

6. **"Выставка от А до Я":** мастер-класс.

Мастер-класс, посвященный организации выставочной деятельности библиотеки был проведен 15 июня 2012г. Его посетили 15 библиотекарей. Основные темы мастер-класса: современное библиотечное пространство, требования к выставочной работе, алгоритм создания и технология оформления выставки, типы и виды выставочных экспозиций.

7. **"Как сделать выступление интересным":** спецкурс.

В декабре 2012г. известный тольяттинский тележурналист Наталья Казанджян начала обучение группы библиотекарей (6 человек) с целью развития навыков, необходимых для успешных выступлений на конференциях, семинарах, совещаниях и иных событиях, повышения уверенности в себе и своей способности успешно выступать публично.

В программе: Определение целей выступления. Управление своими эмоциями до и во время выступления. Управление страхом перед публичными выступлениями. Структура выступления. Яркое начало и завершение презентации. Как сделать выступление интересным и запоминающимся: приемы привлечения и удержания внимания аудитории. Основы риторики. Подготовка выступления перед аудиторией. Этапы подготовки выступления. Расположение в пространстве. Движения и жесты презентатора. Работа с голосом. Управление своим произношением и артикуляцией: дыхание, голос, дикция, интонация. Выступление экспромтом. Взаимодействие с "трудными" слушателями, выходы из сложных ситуаций, методы разрешения конфликтов. Занятия по спецкурсу завершатся весной 2013г.

## Муниципальный уровень

1. **"Социокультурное проектирование":** семинар.

4 декабря состоялся семинар по проектной деятельности и социокультурному проектированию. Организатором выступил департамент культуры мэрии г.о. Тольятти. В активной коммуникации семинара 50 представителей учреждений культуры (в т.ч. 3 от Библиотеки Автограда), обучались, делились опытом поиска ресурсов для осуществления своей общественно-значимой деятельности; говорили на семинаре и о бизнес-плане, и о рисках, затронули вопрос получения грантовых средств на свои проекты. Ведущим и фасилитатором процесса коммуникаций на семинаре выступила Светлана Чапарина, директор АНО "Тренинг центр "Деловая Волга", эксперт ГБФ "Фонд Тольятти".

2. **"Традиционные инфраструктуры культуры в современной городской среде: вызовы и возможности. Социальный, культурный, маркетинговый и экономический аспекты":** семинар-тренинг.

18-19 декабря 2012г. на базе Библиотеки Автограда состоялся образовательный семинар для руководителей и специалистов учреждений культуры Тольятти. Всего 50 человек (в т.ч. 3 от Библиотеки Автограда).

**Организаторы:**

- Ассоциация менеджеров культуры (АМК) – НП "Профессиональное сообщество менеджеров культуры"
- АНО "Тренинг центр "Деловая Волга"
- Департамент культуры мэрии г.о. Тольятти

**Ведущий семинара:**

Инна Прилежаева - куратор, культуртрейнер, эксперт в области социокультурного проектирования, событийного менеджмента; специалист в области PR-технологий и маркетинга культурных продуктов. Директор по проектам Ассоциации менеджеров культуры, ведущий координатор конкурса «Меняющийся музей в меняющемся мире» Благотворительного фонда В. Потанина, руководитель программы Арт-резиденций в Никола-Ленивце, соучредитель компании «МУЗЕЙПРОМ».

**Эксперт семинара:**

Елена Зеленцова - директор культурного центра ЗИЛ, директор агентства «Творческие индустрии». Кандидат культурологии, доцент кафедры управления проектами Московской высшей школы социально-экономических наук (МВШСЭН), руководитель специализации "Креативные индустрии". Автор, лектор и ведущий семинаров в области менеджмента в культуре, культурного туризма, фандрайзинга и творческих индустрий. Автор инновационных курсов «Креативные индустрии» и «Фандрайзинг» в рамках проекта «Инновационный ВУЗ» Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации. Руководитель, участник и эксперт ряда международных и российских проектов.

**Темы семинара:**

- Какие культурные инициативы нужны сегодня нашим городам?
- Культура - как ресурс общественного и территориального развития.
- Маркетинг культурных продуктов и услуг.
- Параметры исследования и формирования маркетинговой программы учреждения культуры.
- Культурные индустрии, городское развитие и реформирование сети традиционных бюджетных учреждений.
- От идеи к проекту - проект как способ изменения ситуации.
- Карта интересов проекта и критерии эффективности современных культурных проектов.
- Фонды, власть, бизнес, местное и профессиональное сообщество.
- Фандрайзинг культурных проектов. Технологии, принципы коммуникации.
- Опыт модернизации традиционного клубного учреждения и выработка новых стандартов деятельности. На примере Культурного центра ЗИЛ.
- Основания и типы партнерства для учреждения культуры.

## Областной уровень

1. **"Областной семинар для тренеров"**

Состоялся 19-22 марта на базе МАУ «ДЦ «Берёзки», г. Новокуйбышевск. Основная тема семинара - Организация и проведение краткосрочных образовательных программ:

- Взаимодействие с группой участников
- Эффективные формы образовательных занятий
- Подходы к составлению плана проведения занятия
- Подача материала
- Обратная связь с группой участников

От Библиотеки Автограда в работе семинара принимала участие Е.М. Шпак, заведующая Информационно-библиографическим отделом.

2. **"Информационные технологии в управлении учреждением"**: семинар.

В рамках семинара участники были ознакомлены с современными инструментами управления учреждениями, новыми информационными технологиями, а также приняли участие в совместной разработке информационной системы управления для библиотек. Семинар состоялся 20-22 апреля 2012г. От Библиотеки Автограда в нем принимала участие директор Н.В. Булюкина.

3. **"Летняя школа директоров"**: выездной семинар.

14-17 июня 2012 г. состоялась выездная Летняя школа директоров муниципальных и областных библиотек Самарской области. От Библиотеки Автограда в нем принимала участие директор Н.В. Булюкина. Делегация посетила библиотеки Пензенской области:

- межпоселенческую библиотеку села Бессоновка Бессоновского района;
- МЦГБ г. Заречный, где состоялся семинар "Современная библиотека в социокультурном пространстве";
- ГБУК "Пензенскую областную библиотеку им.М.Ю.Лермонтова", где была проведена экскурсия, а также прошел круглый стол "Актуальные проблемы управления библиотекой в современных условиях";
- библиотеку села Кикино Каменского района, где была представлена презентация "Опыт работы сельских библиотек Пензенской области".



#### 4. II творческий образовательный лагерь "Молодые - молодым".

С 26 по 31 июля 2012 года прошел II творческий образовательный лагерь "Молодые-молодым". Восемь тематических подлагерей, в том числе подлагерь «Библиополяна», руководителем которого была С.Н. Пavidис (Библиотека Автограда), развернули свои палатки на острове Проран, расположенном недалеко от Самары. Организатором выступила Самарская областная универсальная библиотека при поддержке Правительства Самарской области. В 2012 году молодые библиотекари впервые приняли участие в образовательном лагере. Они собрались для обсуждения своих профессиональных проблем в новой, неформальной обстановке. От Библиотеки Автограда в творческом образовательном лагере участвовали 3 молодых библиотекаря.

#### 5. Пятый библиотечный фестиваль национальных культур народов Поволжья «Национальные сезоны».

13 сентября 2012г. состоялся пятый библиотечный фестиваль национальных культур, в работе которого приняли участие 3 специалиста Библиотеки Автограда.

Библиотечный Фестиваль национальных культур «Библиотечные сезоны» проводится по инициативе Муниципального бюджетного учреждения культуры «Библиотечная информационная сеть» городского округа Новокуйбышевск в рамках программы по сохранению культурной самобытности и развитию межкультурных коммуникаций Самарской области «Разные, но не чужие». Фестиваль направлен на активизацию работы библиотек, общественных, национально-культурных объединений, изучению и сохранению истории и культуры различных этнических групп населения, проживающих на территории Самарской области.

#### 6. "Экзаменация участников 2-го цикла дистанционного обучения по образовательным комплексам".

Контроль усвоенных знаний по итогам обучения в виде тестирования участников дистанционного обучения основам компьютерной грамотности состоялся 26 сентября 2012г. С программой справились и успешно прошли тестирование 3 специалиста Библиотеки Автограда:

1.	Михайлова Ирина Владимировна	Заведующая библиотекой	1.Использование текстового редактора Word 5.Библиографический поиск в сети Internet
2.	Кулешова Наталья Николаевна	Библиотекарь	1.Использование текстового редактора Word 3.Использование редактора мультимедийных презентаций Power Point 5.Библиографический поиск в сети Internet
3.	Андреева Ирина Валентиновна	Главный библиотекарь	1.Использование текстового редактора Word 2.Использование электронной таблицы Excel 4. Основы работы с сетью Internet 5.Библиографический поиск в сети Internet

#### 7. "Осенняя школа методистов": семинар.

20-22 ноября 2012 года прошел семинар «Осенняя школа методистов» для специалистов областных и муниципальных библиотек Самарской области. От Библиотеки Автограда в работе семинара приняли участие 2 специалиста. В рамках семинара состоялось обсуждение следующих тем:

- ключевые компетенции новой эпохи;
- проектное воображение;
- «открытые библиотеки».

Основные формы работы на семинаре: групповая работа по проектированию, дискуссии, консультации специалистов, обзорные лекции и презентации. Ведущий семинара – Глазунов Алексей Владимирович, ведущий консультант ГК «Прогрессор».

#### 8. "Единый методический день"

Целью Единого методического дня был выбор основных направлений деятельности государственных и публичных библиотек региона в 2013 году, формирование планов на будущее: строительство открытой библиотеки на территории Самарской области.

В рамках Единого методического дня прошло совещание с руководителями муниципальных библиотек, на котором были рассмотрены актуальные вопросы библиотечной жизни – проекты по созданию Открытой библиотеки, статистическая отчетность, итоги деятельности ОЦД. В конференц-зале состоялся областной семинар «Стратегия формирования фондов публичных библиотек» для заведующих отделами комплектования публичных библиотек. От Библиотеки Автограда в работе Единого методического дня принимала участие Н.В. Кузьмичева, заведующая Отделом библиотечного маркетинга.

9. **"Инновационные информационные технологии в деятельности библиотечных специалистов": семинар.**

4-7 декабря 2012 г. на базе МАУ ДЦ "Березки" прошел областной семинар, в котором приняли участие 2 специалиста Библиотеки Автограда. В рамках семинара состоялось обсуждение следующих тем:

- «открытые библиотеки» как мировое явление, тенденция развития;
- модель «открытой библиотеки» для Самарской области, с разделенной ответственностью участников семинара;
- ключевые компетенции новой эпохи;
- проектное воображение.

Основные формы работы на семинаре: групповая работа по проектированию, дискуссии, консультации специалистов, обзорные лекции и презентации. К проведению семинара были привлечены специалисты ГБУК "Самарская областная универсальная научная библиотека", ГК «Прогрессов», СРОО "Школа методологии и агротехники".

## **Межрегиональный уровень**

1. **Межрегиональная интернет-эстафета «Ставка на спорт: продвижение ценностей спорта в библиотечной среде».**

23 октября – 9 ноября 2012 года «Кемеровская областная библиотека для детей и юношества» организовала и провела межрегиональную интернет-эстафету «Ставка на спорт: продвижение ценностей спорта в библиотечной среде», в которой участвовал специалист Отдела маркетинга Библиотеки Автограда.

Интернет-эстафета дала возможность участникам заявить о себе, обсудить в виртуальной среде интересные аспекты данной темы. Интернет-эстафета – это эстафета успешных проектов и ярких идей.

К разговору приглашались библиотекари, библиографы, методисты, а также педагоги, специалисты, занимающиеся профилактикой асоциальных явлений. Интернет-эстафета проходила в форме публикации электронных материалов и их обсуждения на сайте «Я выбираю жизнь».

## **Всероссийский уровень**

1. **"Технология продвижения чтения": тренинг-семинар.**

24-28 сентября 2012г., АПРИКТ (г. Москва). Приняла участие в тренинг-семинаре заведующая Отделом библиотечного маркетинга Н.В. Кузьмичева, которая успешно прошла обучение по темам: библиотечное лидерство продвижения чтения, коммуникативная среда чтения, социальное партнерство, организация и технологии продвижения чтения, новые модели центров чтения.

2. **"Национальная программа поддержки и развития чтения: проблемы и перспективы": конференция.**

23 ноября 2012г. С.Н. Пavidис, директор Библиотеки Автограда, приняла участие в VI всероссийской конференции «Национальная программа поддержки и развития чтения: проблемы и перспективы», на которой выступила с докладом "Комплексный подход в продвижении чтения в условиях муниципальной библиотеки крупного города".

Конференция была организована Межрегиональным центром библиотечного сотрудничества. На конференции обсуждались актуальные проблемы, достижения и перспективы дальнейшей деятельности в сфере поддержки чтения.

Как и в предыдущие годы, участниками конференции стали представители федеральных министерств и агентств, субъектов Российской Федерации, ведущих общероссийских и профильных СМИ, учреждений культуры, образования, науки, издательств, организаций книжной торговли, писатели и журналисты.

## **Международный уровень**

### **1. "Российский молодежный библиотечный конвент"**

9–11 октября 2012 г. в Москве состоялся Второй российский молодежный библиотечный конвент с международным участием. Учредители и организаторы: Министерство культуры Российской Федерации, Российская государственная библиотека для молодежи, Российская библиотечная ассоциация.

На конвенте речь шла о модельной публичной библиотеке, её нынешних и потенциальных возможностях быть максимально полезной молодежи в условиях современной динамично меняющейся жизни, когда существует множество альтернативных источников получения информации и мест проведения досуга.

Участники, среди которых были 4 сотрудника Библиотеки Автограда (в том числе трое молодых библиотекарей, курирующих молодежное пространство библиотеки) познакомились с мировыми тенденциями библиотечного обслуживания, с особенностями работы с молодежью в библиотеках России и зарубежных стран.

### **2. "Диалог в электронном формате": форум.**

Четвертый международный форум медиаспециалистов состоялся 22-23 октября 2012 г. В работе форума приняли участие 3 специалиста Библиотеки Автограда.

Актуальные темы форума: Нужна ли Интернету библиотека? Соответствие библиотечного контента в социальных медиа, их аудитории. Диалог с виртуальной аудиторией, а есть ли он? И другие вопросы. Участие в форуме предоставило возможность обсудить идеи, обменяться опытом, установить контакты для более тесного корпоративного сотрудничества.